

合理的配慮とは何か

REASE公開講座 2016年7月16日（土） 東京大学

岡山理科大学 川島 聡

絵：たなか慶

2つの法律

差別解消法（雇用分野以外）

→ 基本方針・対応要領・対応指針

雇用促進法（雇用分野）

→ 合理的配慮指針

内容と手続

合理的配慮の内容

→ 7つの要素

合理的配慮の手続（提供過程）

→ 3つの性格

合理的配慮の内容 ①：個々のニーズ



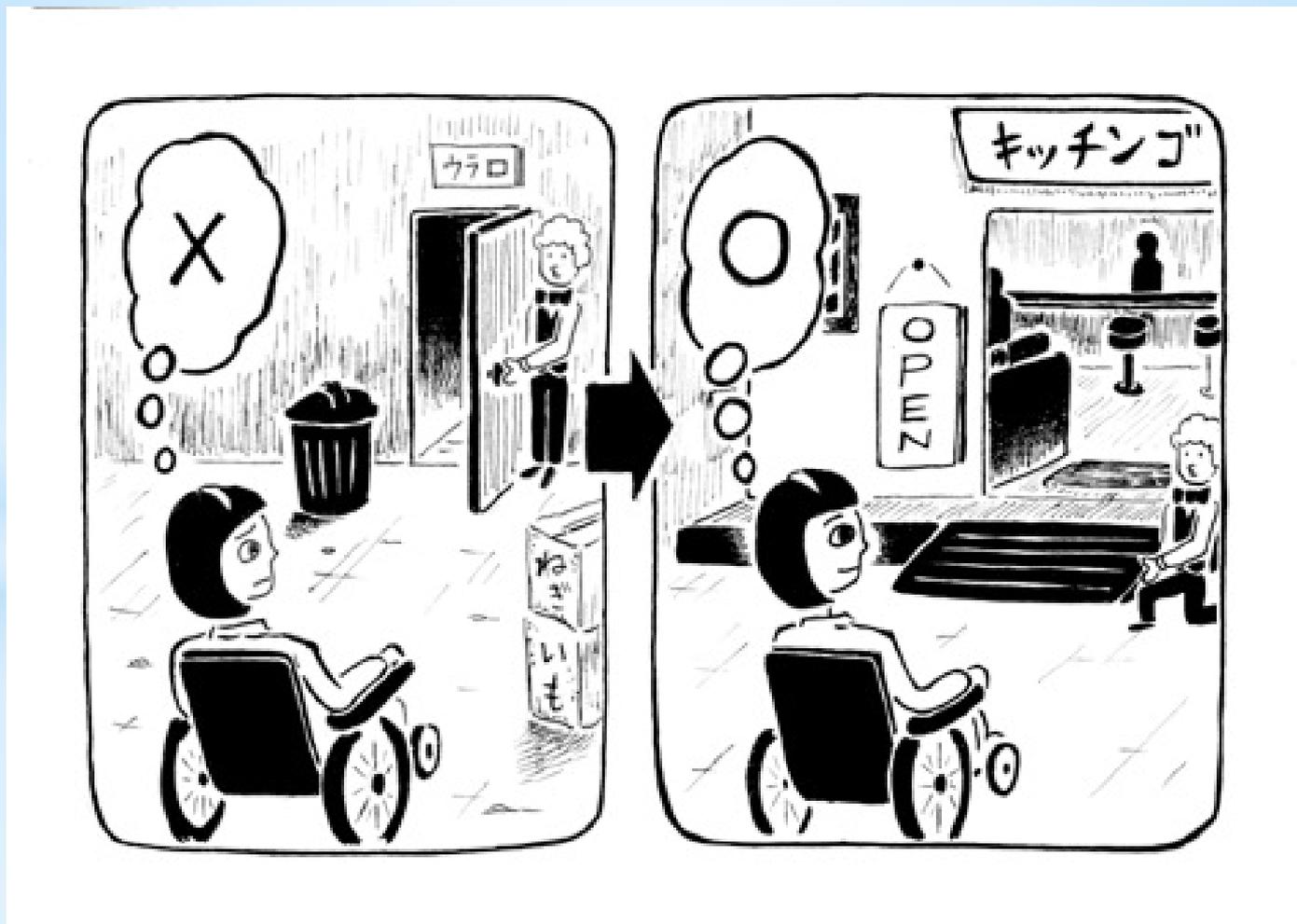
合理的配慮の内容 ②：非過重負担



合理的配慮の内容 ③：社会的障壁の除去（の実施）



合理的配慮の内容 ④：意向尊重



合理的配慮の内容 ⑤：本来業務付随



合理的配慮の内容 ⑥：機会平等



合理的配慮の内容 ⑦：本質変更不可



合理的配慮の手続：個別的・事後的・対話的性格



事前的改善措置の手続：集团的・事前的性格



まとめ ①：合理的配慮の内容

個々のニーズ

非過重負担

社会的障壁の
除去

意向尊重

本来業務付随

機会平等

本質変更不可

など

まとめ ②：合理的配慮の手続（提供過程）

